



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

AMBITO TERRITORIALE N. 3

COMUNE CAPOFILA

SAN GIOVANNI IN FIORE

Comuni di: Caccuri, Castelsilano, Savelli, Cerenzia

UFFICIO DI PIANO SOCIALE

AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI PROFESSIONISTI FINALIZZATA ALL’AFFIDAMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE PER L’ESPLETAMENTO DI ATTIVITA’ DI CONSULENZA E COLLABORAZIONE RELATIVAMENTE AL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE “PON INCLUSIONE” PER L’ATTUAZIONE DI INTERVENTI E SERVIZI A SUPPORTO DEI BENEFICIARI DELLE MISURE DI CONTRASTO ALLA POVERTA’ E ALL’ESCLUSIONE SOCIALE - REI/RDC – FINANZIATI A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO-FSE-, PROGRAMMAZIONE 2014/2020, “QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA’ - QSFP -”;

Il Responsabile dell’ Ufficio di Piano sociale

Premesso che:

- La legge di stabilità per il 2016 (legge 28 dicembre 2015, n.208) ha previsto la definizione di un Piano Nazionale di contrasto alla povertà e all’esclusione sociale, adottato con cadenza triennale mediante D.P.C.M. d’intesa con la Conferenza Unificata, finalizzato ad individuare una progressione graduale, nei limiti delle risorse disponibili, nel raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni assistenziali da garantire su tutto il territorio nazionale per il contrasto alla povertà;
- Con Decreto Direttoriale del 03/08/2016 è stato adottato, dalla Direzione Generale per l’Inclusione e le Politiche Sociali, un Piano Nazionale di contrasto alla povertà e all’esclusione sociale finanziato a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020 “PON Inclusione” rivolto agli ambiti territoriali per la realizzazione di attività e interventi volti al contrasto della povertà e dell’esclusione sociale, rivolti ai soggetti beneficiari delle misure (REI-RDC);



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- VISTA la Legge 15 Marzo 2017, n 33 "Legge delega per il contrasto alla povertà" recante norme relative al contrasto della povertà, al riordino delle prestazioni e al sistema degli interventi e dei servizio sociali;
- VISTO il Decreto Legislativo 15 Settembre 2017, n. 147 "Disposizioni per l'introduzione di una misura Nazionale di contrasto alla povertà" e ss.mm.ii;
- CONSIDERATA l'intesa, ai sensi dell'art.7, comme 4, del Decreto legislativo 115 Settembre 2017, n. 147, in Conferenza Unificata, sullo schema del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze per il riparte delle risorse del fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale destinate al finanziamento del servizio territoriali e per l'adozione del piano per gli interventi e servizi di contrasto alla povertà;
- PRESO ATTO del Decreto Interministeriale n. 2056 del 18 Maggio 2018, il quale disciplina il riparto delle risorse del fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, con il quale è stato adottato il primo piano per gli interventi e i servizio sociali di contrasto alla povertà oltre che provvedere alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate al finanziamento dei servizio territoriali (Quota Servizi fondo povertà "QSFP") a valere sul fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale per le annualità 2018-2019-2020;
- VISTA la tabella 2 sez. a) del citato decreto interministeriale del 18 Maggio 2018 che determina le somme assegnate alla Regioni destinate alla quota servizi del Fondo Povertà "QSFP", annualità 2018;
- VISTO il piano Regione Calabria di contrasto alla poverta' 2018-2020 nel quale si prevede come obiettivo prioritario il rafforzamento del servizio sociale professionale;
- ATTESO che l'Ambito Territoriale n.3, di cui il Comune di San Giovanni in Fiore è Capofila, ha necessità di raggiungere l'bbiettivo acquisito anche dal piano regionale, supportando a tutti i livelli il potenziamento del personale;
- CONSIDERATO che, per il raggiungimento dei suddetti obiettivi, è necessario potenziare la struttura Tecnica "Equipe" già esistente, con la selezione di profili relativi ad aree di intervento tecnico – giuridico e socio-culturali;



- **CONSIDERATO CHE**
 - l'ambito territoriale sociale, a cui fa capo il Comune di San Giovanni in Fiore, precedente potrà in qualsiasi momento interrompere in essere per motivi esigenze di servizio o per riduzioni delle risorse disponibili;
 - il presente avviso viene strutturato secondo le esigenze del progetto finanziato a valere sulla quota servizio Fondo Povertà "QSFP", tenendo conto, sia degli obbiettivi fissati dal piano Regione Calabria di contrasto alla povertà 2018-2020, che del fabbisogno dell'ambito territoriale;
- **RICHIAMATE** le principali fonti normative che consentono alle Pubbliche Amministrazioni di ricorrere a forme flessibili di impiego e, in particolare:
 - Il D. Lgs. n. 368/2001;
 - L'articolo 36 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale prevede che le PP.AA. per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti.
 - L'articolo 7 del D. Lgs. n. 165/2001 che stabilisce che le PP.AA. per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di specifici presupposti di legittimità e secondo le procedure stabilite dalla norma stessa;
 - L'art. 4 del D.L. n. 101 del 31.08.2013 convertito in Legge n. 125 del 30.10.2013;
 - Il d. l. n. 34/2014 (cd. Jobs Act) convertito in legge n. 78 del 16.05.2014;
- **VISTO** il DPR 487/1994;
- **VISTO** il D.lgs. n.267/2000;
- **VISTO** la L. 328/2000;
- **VISTO** la Circolare n.12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- **VISTO** la normativa vigente in materia;



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

RENDE NOTO

CHE E' INDETTA UNA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUI VOLTA ALLA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI PROFESSIONISTI FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE PER L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITA' DI CONSULENZA E COLLABORAZIONE RELATIVAMENTE AL PROGETTO PON INCLUSIONE PER L'ATTUAZIONE DI INTERVENTI E SERVIZI A SUPPORTO DEI BENEFICIARI DELLE MISURE DI CONTRASTO ALLA POVERTA' E ALL'ESCLUSIONE SOCIALE - REI/RDC - FINANZIATI A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO-FSE-, PROGRAMMAZIONE 2014/2020, "QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' - QSFP -";

1. OBIETTIVO DELL'AVVISO

A seguito del Decreto Interministeriale n. 2056 del 18 Maggio 2018, il quale disciplina il riparto delle risorse del fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, con il quale è stato adottato il primo piano per gli interventi e i servizio sociali di contrasto alla povertà e considerata la ripartizione delle risorse finanziarie destinate al finanziamento dei servizio territoriali (Quota Servizi fondo povertà "QSFP"), a valere sul fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale per le annualità 2018-2019-2020, è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata all'affidamento di **incarichi di collaborazione professionale**, ai sensi del D.lgs. 165/2001, per lo svolgimento di attività connesse alla realizzazione degli obiettivi fissati dal piano Regione Calabria di contrasto alla povertà 2018-2020 presso i Comuni dell'Ambito Territoriale n.3, prevedendo la selezione delle figure professionali di seguito elencate:

- **CONSULENTE GIURIDICO DEI SERVIZI PER L'ORIENTAMENTO / AVVIAMENTO LAVORATIVO E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO SOCIO-CULTURALE;**

2. ATTIVITA' DA SVOLGERE

Gli incaricati lavoreranno in sinergia e coordinati dal Responsabile dell'Ente, nell'ambito del proprio profilo e delle proprie competenze e, dovranno operare, relativamente ai beneficiari REI/RDC appartenenti ai Comuni dell'Ambito Territoriale n.3, con funzioni e attività riguardanti:

- Consulenza giuridica inerente i Servizi per l'orientamento e/o l'avviamento lavorativo a favore dei beneficiari delle misure di contrasto alla povertà REI/RDC;



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

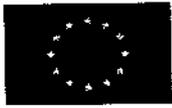
- valorizzazione del patrimonio Socio-Culturale del territorio e promozione del concetto d'impresa;
- Pianificazione, supporto e orientamento relativamente a percorsi formativi e professionali rivolti ai beneficiari delle misure di contrasto alla povertà REI/RDC;
- Collaborazione e supporto alla pianificazione e definizione delle procedure amministrative connesse alla programmazione di tutte le attività di realizzazione dei progetti rivolti ai beneficiari delle misure di contrasto alla povertà REI/RDC;
- Supporto nella definizione degli accordi e dei protocolli da stipulare con altri enti pubblici e/o privati;
- Promozione dell'incontro fra domanda e offerta di lavoro attraverso apposite banche dati;
- Specifica consulenza normativa e giuridica atta a favorire l'autoimprenditorialità, procedura funzionale ad ampliare il tessuto produttiva e occupazionale del territorio, finalizzata alla fuoriuscita dallo stato di bisogno/difficoltà dei beneficiari REI/RDC;

2. REQUISITI RICHIESTI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

3.1 Requisiti generali

1. Cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanze di uno dei paesi dell'U.E;
2. Titolo di studio richiesto dall'Avviso Pubblico ed esperienza documentata;
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Idoneità fisica all'impiego e a svolgere le funzioni connesse alle competenze richieste;
5. Non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
6. Non aver subito condanne penali definitive e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
7. Inesistenza cause di incompatibilità e/o inconfiribilità per lo svolgimento dell'incarico;



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

8. Possesso della patente di guida categoria B;

9. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;

3.2 Requisiti specifici

- **CONSULENTE GIURIDICO DEI SERVIZI PER L'ORIENTAMENTO/AVVIAMENTO LAVORATIVO E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO SOCIO-CULTURALE;**

Possono presentare domanda di partecipazione, a **pena di esclusione**, tutti i cittadini in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea magistrale in Giurisprudenza ai sensi D.M. 270/2004 – Classe di Laurea, LMG/01 e titoli equipollenti;
- 5 Anni di esperienza e collaborazione diretta maturata con le PP. AA. "Pubblica Amministrazione";
- 5 anni di esperienza documentata nei settori attinenti a realtà culturali d'impresa;

I requisiti prescritti per la figure professionali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. L'Amministrazione potrà comunque disporre, in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

4. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I soggetti interessati dovranno far pervenire, **entro le ore 13.00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sull'albo pretorio del comune di San Giovanni in Fiore**, il plico controfirmato sui lembi di chiusura e, contenente la domanda di partecipazione, utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso (All. 1), il tutto datato e sottoscritto dal dichiarante ed indirizzata al Protocollo Generale del Comune di San Giovanni in Fiore, piazza Municipio 87055 San Giovanni in Fiore –CS-.

La domanda potrà essere presentata inderogabilmente entro e non oltre i termini temporali su indicata, mediante una delle seguenti modalità:

- Consegna al Protocollo Generale del Comune di San Giovanni in Fiore, Piazza Municipio, – 87055 – San Giovanni in Fiore (CS); Il plico dovrà riportare l'indirizzo del Mittente, del destinatario e la dicitura:

"AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI PROFESSIONISTI



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE

MISURE
MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE PER L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITA' DI CONSULENZA E COLLABORAZIONE RELATIVAMENTE AL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE -PON INCLUSIONE - PER L'ATTUAZIONE DI INTERVENTI E SERVIZI A SUPPORTO DEI BENEFICIARI DELLE MISURE DI CONTRASTO ALLA POVERTA' E ALL'ESCLUSIONE SOCIALE - REI/RDC -"

➤ Trasmessa tramite Raccomandata con ricevuta di ritorno al Comune di San Giovanni in Fiore, Piazza Municipio, – 87055 – San Giovanni in Fiore (CS). Il plico dovrà riportare l'indirizzo del Mittente e del destinatario e la dicitura:

"AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI PROFESSIONISTI FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE PER L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITA' DI CONSULENZA E COLLABORAZIONE RELATIVAMENTE AL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "PON INCLUSIONE" PER L'ATTUAZIONE DI INTERVENTI E SERVIZI A SUPPORTO DEI BENEFICIARI DELLE MISURE DI CONTRASTO ALLA POVERTA' E ALL'ESCLUSIONE SOCIALE -REI/RDC-";

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni generate da inesatte indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi/ritardi postali o derivanti dall'indicazione di errato indirizzo o comunque non imputabili all'Amministrazione stessa.

Nella domanda i concorrenti dovranno dichiarare:

- Le proprie generalità, compresi data e luogo di nascita, codice fiscale ed eventuale numero di P.IVA
- la residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale –CAP-, il recapito telefonico e dell'indirizzo di posta elettronica;
- l'indirizzo di residenza o del domicilio, se diverso dalla residenza;
- l'indirizzo mail al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, unitamente all'impegno assunto dal candidato a far conoscere tempestivamente al Comune di San Giovanni in Fiore, eventuali variazioni di residenza e/o del domicilio eletto;
- eventuali condanne penali riportate e procedimenti penali pendenti a proprio carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche se è stata concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale;
- il possesso di tutti gli altri requisiti indicati al punto 3 del presente Avviso;
- di aver preso piena ed esatta conoscenza di tutte le condizioni previste dal presente avviso. Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nelle ipotesi di false dichiarazioni e di presentazione di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità.
- il profilo professionale per cui si richiede la candidatura.



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Alla domanda, come da "Allegato 1" del presente avviso, dovranno essere allegati (pena esclusione dalla procedura) i seguenti documenti:

- Curriculum Vitae formativo e professionale sottoscritto (redatto esclusivamente secondo modello e formato Europeo);
- Fotocopia di un documento di identità, valido, datato e sottoscritto, del dichiarante in corso di validità;

5. CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE

5.1 Commissione esaminatrice

La procedura selettiva è affidata a una commissione esaminatrice composta ai sensi dell'art. 35 comma 3 del D.lgs. 165/2001, che sarà nominata in data successiva alla scadenza del presente avviso.

5.2 Criteri di valutazione curricula professionali e formativi

La Commissione esaminatrice per la valutazione delle candidature, relative al profilo professionale di cui sopra, terrà conto dei criteri di valutazione di seguito riportati:

- **Punteggio massimo attribuibile 100 Punti, di cui:**
 1. **Titolo di studio:** max 15 Punti
 2. **Formazione post-laurea:** max. 20 Punti;
 3. **Titoli di servizio/esperienza professionale maturata:** max. 20 Punti;
 4. **Colloquio di approfondimento:** max. 45 Punti.
- **Valutazione titoli di studio e formazione post-Laurea:**
 1. **Titolo di Studio come di seguito dettagliato:**

Sarà valutato il titolo di studio / Laurea conseguito con punteggio pari o superiore a 80 punti:

- **Voto da 80 a 90:** punti 6;



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE

ML



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- **Voto da 91 a 100:** punti 8;
- **Voto da 101 a 110:** punti 10;
- **Voto 110 e lode:** punti 15;

Il punteggio Massimo attribuibile alla voce 1 "Titolo di studio", è di Max 15 Punti;

2. Formazione post-laurea come di seguito dettagliato:

- Dottorato di ricerca: **n. 6 punti**;
- Master 60 CFU: **n. 4 Punti**;
- Corsi di formazione, corsi di specializzazione/perfezionamento, percorsi formativi inerenti l'oggetto dell'incarico **n. 2 punti per ogni corso** avente durata non inferiore a 100 ore studio (Max n. 10 Punti)

Il punteggio Massimo attribuibile alla voce 2 "Formazione post-laurea", è di Max 20 Punti;

3. Titoli di servizio/esperienza professionale maturata come di seguito dettagliato:

Esperienze lavorative documentate nello svolgimento di attività riconducibili al profilo professionale per il quale ci si candida:

- *punti 4 per ciascun anno per esperienze svolte alle dipendenze di Enti Pubblici;*
- *punti 2 per ciascun anno per esperienze svolte alle dipendenze di organizzazioni private;*

Max. 20 punti.

Esperienze lavorative documentate nello svolgimento di attività riconducibili al profilo professionale per il quale ci si candida *svolta alle dipendenze di Ambiti Territoriali, definiti ai sensi della Legge 328/00:* **punti 2 per ciascun anno. Max. 4 punti;**

Le esperienze inferiori all'anno saranno, valutate frazionando il punteggio annuale su base mensile. Per esperienze terminate prima o iniziate dopo il quindicesimo giorno di ciascun mese, non si dovrà conteggiare il relativo rateo mensile. Di contro va conteggiato il mese per intero in caso di esperienze terminate dopo il quindicesimo giorno di ciascun mese. Sono valutabili i servizi prestati in virtù di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, di incarico professionale, incarico a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa nella professionalità richiesta. In caso di periodi di lavoro svolti contemporaneamente presso enti pubblici e privati si terrà conto



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

dell'esperienza che dà diritto al punteggio maggiore. I titoli di servizio e le esperienze maturate dovranno essere chiaramente riportate nel curriculum vitae. Il candidato potrà inoltre allegare al curriculum tutta la documentazione che ritiene utile ai fini della valutazione.

Il punteggio Massimo attribuibile alla voce 3 "Titolo di servizio/esperienza professionale maturate", è di Max 20 Punti;

4. Colloquio di approfondimento massimo 45 punti

Il colloquio con la Commissione d'esame sarà volto a:

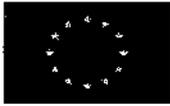
- Verificare l'attitudine del candidato a sviluppare in "piena autonomia" le attività oggetto dell'incarico, valutandone altresì la motivazione e le capacità relazionali;

Il punteggio Massimo attribuibile alla voce 4 "Colloquio di approfondimento", è di Max 45 Punti;

5.3 Modalità di svolgimento della selezione pubblica

La Commissione esaminatrice procederà alla verifica dei requisiti di ammissione e alla valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio e dell'esperienza professionale maturata attraverso l'esame dei curriculum vitae presentati dai concorrenti. Gli elenchi dei candidati ammessi al colloquio, con l'indicazione del giorno, ora e luogo di svolgimento del colloquio medesimo sarà pubblicato sulla home page del sito istituzionale del Comune di San Giovanni in Fiore, sede dell'Ufficio di piano, all'indirizzo www.comune.sangiovanniinfiore.cs.it con valenza di notifica a tutti gli effetti. Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione. Il candidato che sia impedito da gravi e comprovati motivi a intervenire al colloquio nel giorno stabilito, può far pervenire al Presidente della Commissione, non oltre l'ora prefissata per l'inizio del colloquio nel giorno predetto, formale istanza motivata per il differimento del colloquio ad altra data. La Commissione esaminatrice dispone, su tale istanza e dandone comunicazione al candidato, le indicazioni della nuova data e dell'orario del colloquio.

La Commissione Esaminatrice, a seguito del colloquio, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidate, che sarà redatta in base alla somma dei punti ottenuti dalla valutazione dei titoli e del colloquio.



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

I candidati saranno informati dell'esito della selezione mediante pubblicazione dei risultati sul sito istituzionale del Comune di San Giovanni in Fiore all'indirizzo www.comune.sangiovanniinfiore.cs.it

6 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Tutti i candidati risultati idonei saranno inseriti in una long list di esperti che avrà durata fino al termine delle attività legate all'attuazione del Piano Operativo Nazionale "PON Inclusione"; Gli incarichi verranno conferiti ai candidati che riporteranno i migliori punteggi nella graduatoria finale, con i quali saranno stipulati appositi accordi/disciplinari d'incarico. Nel caso in cui il soggetto prescelto rinunci all'incarico, si

provvederà ad incaricare il candidato in posizione immediatamente successiva tra quelli che abbiano superato positivamente la procedura comparativa, gli esiti della quale resteranno validi e, se ritenuto, utilizzabili fino alla data di conclusione dell'incarico messo a bando.

L'ente si riserva, inoltre, di utilizzare la long list di esperti per il conferimento di nuovi incarichi professionali in caso di eventuale ampliamento e/o prosecuzione del Piano di Intervento.

6.1 TIPOLOGIA DEL RAPPORTO E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico conferito sarà regolato con apposito contratto/disciplinare per prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2222, 2229, 2230 e seguenti del Codice Civile.

L'attribuzione dell'incarico è comunque subordinata alla verifica dell'effettivo possesso/permanenza dei requisiti di cui al presente Avviso di selezione.

Il professionista dovrà fornire personalmente la prestazione pattuita. Il professionista avrà accesso alle strutture dell'Ambito Territoriale, secondo le necessità di volta in volta emergenti, allo scopo di meglio conseguire gli obiettivi connessi alla prestazione, che sarà comunque resa dal professionista in coerenza alla natura non subordinata dell'incarico. Il professionista si impegna a mantenere riservati i dati e le informazioni di cui entra in possesso svolgendo l'attività in questione, di non divulgarli e di non farne oggetto di sfruttamento. Il professionista opererà con la diligenza richiesta



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

dalla natura dell'incarico, facendo uso della propria professionalità, che non subirà condizionamenti o limitazioni da parte del Committente, nel rispetto delle normative applicabili in materia. L'incarico non costituisce in nessun modo vincolo di subordinazione né inserimento nella struttura organizzativa dell'Ambito Territoriale, trattandosi di ricorso a professionista esterno operante in regime di totale ed assoluta autonomia circa i tempi e le modalità di esecuzione della prestazione richiesta.

2- DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

Gli incarichi avranno decorrenza dalla data effettiva di esecutività del provvedimento di conferimento, e termineranno al completamento delle prestazioni commissionate e comunque nei limiti di durata previsti per l'attuazione degli interventi finanziati.

Gli incarichi potrebbero essere prorogati in caso di eventuale rimodulazione del Piano di intervento dell'Ambito Territoriale o in caso di eventuale prolungamento del periodo di attuazione del Piano di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale.

Qualora i risultati conseguiti siano inadeguati agli obiettivi prefissati e alla correttezza amministrativa, il Comune di San Giovanni in Fiore, ove ricorrano i casi previsti dal D.lgs. 241/90, con provvedimento motivato, potrà disporre la revoca dell'incarico affidato, con conseguente risoluzione del rapporto anche prima della scadenza.

La risoluzione del rapporto potrà avvenire nei casi previsti dalle norme vigenti in materia e dal disciplinare d'incarico.

Il compenso orario si intende onnicomprensivo (di IVA, oneri previdenziali, imposte, tasse nonché altri oneri in base al regime fiscale dell'esperto) spettante per l'attività svolta, è determinato in coerenza con gli obiettivi, le azioni e il piano ammesso a finanziamento.

Inoltre esso è commisurato alla diversa entità dell'impegno stimato per ciascun profilo professionale.

Il compenso rimarrà fisso ed invariabile per tutta la durata dell'incarico e non saranno corrisposti premi o indennità, a qualsiasi titolo.

I pagamenti avverranno con cadenza periodica (mensile) e a seguito di presentazione di idonea fattura e/o altro documento fiscale previsto dalla normativa, corredata da relazione sull'attività svolta, secondo i tempi e le modalità che saranno stabilite nel disciplinare di incarico.

3- MODIFICA, PROROGA E REVOCA DELL'AVVISO

L'Amministrazione procedente si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

4- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati per aderire al presente avviso, sarà finalizzato all'espletamento della procedura di selezione

presso il Comune Capofila di San Giovanni in Fiore – sede dell'Ufficio di Piano -, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto

medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati. Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. n.196/2003.

Il titolare dei dati è il Responsabile dell'Ufficio di Piano dell'AMBITO TERRITORIALE n. 3.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 7/8/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente avviso è la Dr. ssa Rosa Maria Perri.

Responsabile dell'Ufficio di Piano Avv. Filomena Bafaro

Per ogni altro chiarimento o ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere ai seguenti indirizzi di posta elettronica: servizisocialisgfiore@asmepec.it

Oppure a rivolgersi direttamente all'Ufficio di Piano presso il Comune di San Giovanni in Fiore, piazza Municipio,– 87055- San Giovanni in Fiore(CS), previo contatto telefonico al n. **0984/ 9771211**



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

San Giovanni in Fiore li _____

Il responsabile Unico del Procedimento

Dr.ssa Rosa Maria Perri

Il Coordinatore dell'Ufficio di Piano

Avv. Filomena Bafaro