



COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE

87055 - Provincia di Cosenza

\*\*\*\*\*

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 01 (UNO) POSTO DI CATEGORIA "C" POSIZIONE ECONOMICA "C1", PROFILO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (N.18 ORE SETTIMANALI), RISERVATO AI DIPENDENTI CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO APPARTENENTI AL BACINO LSU.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 05/12/2020 con la quale è stato approvato il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2020/2022, nel quale è stata prevista, tra l'altro, la stabilizzazione del personale contrattualizzato (ex LSU/LPU) attualmente in servizio presso questo Ente;

Visto l'art. 1 commi 446 della L.145/2018 (legge di bilancio 2019), così come modificato dall'art. 1 comma 161 della L. 160/2019 (legge di bilancio 2020)

Visto l'art. 1, comma 495, 496, 497 della L. 160/2019 (legge del bilancio 2020):

Dato Atto che la possibilità di procedere nel periodo 2019-2021 all'assunzione a tempo indeterminato, anche a tempo parziale previsto dalla Legge di Bilancio 2019 nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale mediante risorse già preordinate per la disciplina ordinaria del turn over delle pubbliche amministrazioni è stata superata dalla Legge di Bilancio 2020 e che ai sensi del DPCM 14 gennaio 2021"; che il termine fissato dall'art. 1 comma 495 della legge 145/2018 per usufruire delle deroghe di carattere ordinamentale e finanziario per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori rientranti nell'ambito di applicazione della previsione normativa è stato prorogato al 31 marzo 2021 dalla legge 178 del 30 dicembre 2020;

Visto che a seguito del Decreto Dirigenziale n. 13412 del 19.11.2018 di approvazione dell'avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale, integrativo del decreto n. 11657/2018, avente ad oggetto "piano di stabilizzazione lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, l'Ente ha presentato apposita istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale finalizzato alla stabilizzazione, mediante assunzione a tempo indeterminato, dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

Atteso che le risorse finanziarie per incentivare tali assunzioni sono erogate, per i lavoratori

socialmente utili (LSU) dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali mentre per i lavoratori di pubblica utilità (LPU) le risorse finanziarie sono a carico del bilancio regionale e sono storicizzate con legge regionale n. 29 del 24 giugno 2019, pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019;

Dato atto che le prove verranno svolte nel rispetto dei protocolli anticovid-19 e con l'impiego delle misure volte ad evitare la diffusione del Covid-19;

Dato atto che con successiva determinazione saranno nominate le Commissioni esaminatrici delle presenti selezioni;

Visti i vigenti CCNL del comparto "Funzioni Locali", con particolare riguardo al sistema di classificazione del personale;

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii., in materia di pari opportunità tra uomini e donne;

Visto il Regolamento UE 679/2016, in materia di trattamento dei dati personali;

VISTI il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in Materia di documentazione amministrativa" e la Legge 7 agosto 1990, n. 241 sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Vista la L. 147/2018 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il DL.34/2019;

Visto il D. Lgs 165/01 e ss. mm. ii.;

Visto il D. Lgs 267/2000;

## INDICE

una selezione pubblica riservata al personale contrattualizzato a tempo determinato appartenente al bacino LSU impiegato presso il Comune di San Giovanni in Fiore

### **ART.1 INDIZIONE PROCEDURA E RISERVA POSTI**

E' indetta una selezione mediante concorso per titoli ed esami, da inquadrare nel profilo professionale dell' area o categoria per i quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, che abbia la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, per la copertura dei seguenti posti:

n. 01 posti di Istruttore Amministrativo Cat. C posizione economica C1

### **ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE:**

- **Requisiti Generali**

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. Titolo di studio: Diploma di scuola media superiore;
2. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per soggetti appartenenti alla Unione

Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato alla G.U. del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61. Sono equiparati ai cittadini italiani quelli cittadini della Repubblica di San Marino e Città del Vaticano

3. Età superiore ad anni 18;
4. Idoneità fisica all'impiego in relazione al posto ed al profilo professionale da ricoprire (l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati che supereranno le prove concorsuali);
5. Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
6. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto di lavoro.

- **Requisiti speciali di ammissione**

Per accedere alla selezione sono, altresì, richiesti i requisiti speciali che di seguito si evidenziano:

1. Essere iscritto nella graduatoria di cui al Decreto dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018 - Regione Calabria, Burc n. 98 del 02.10.2018, avente ad oggetto: "Approvazione graduatoria definitiva LSU/LPU ai sensi della L.R n. 1/2014";
2. Essere stato titolare, successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della Legge n.124/2015), di un contratto di lavoro a tempo determinato con il Comune di San Giovanni in Fiore;
3. Aver maturato, almeno tre anni di contratto con il Comune di San Giovanni in Fiore, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
4. Essere in servizio nella qualità di soggetto contrattualizzato a tempo determinato in qualità di appartenente al bacino ex L.P.U. alla data della pubblicazione del presente avviso pubblico;

I requisiti (generali e speciali) prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico.

### **ART. 3 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

L'istanza di partecipazione, redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso, completa degli allegati, deve pervenire, a pena di esclusione, con ogni mezzo ed a rischio del mittente, al protocollo generale dell'Ente, entro e non oltre le ore

18 del 29.03.2021, in busta chiusa e sigillata, con l'indicazione del mittente e la dicitura “ N. 01 (UNO) POSTO DI CATEGORIA "C", PROFILO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, RISERVATO AI DIPENDENTI CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO APPARTENENTI AL BACINO LSU”.

L'istanza può essere:

presentata direttamente mediante consegna a mano al protocollo dell'Ente;

trasmessa via PEC al seguente indirizzo: [protocollogeneralesgfiore@asmepec.it](mailto:protocollogeneralesgfiore@asmepec.it)

Non sarà considerata valida:

La domanda non sottoscritta;

La domanda non indicante in quale profilo professionale si intende essere stabilizzato;

La domanda presentata oltre il termine stabilito.

Il plico contenente la domanda dovrà essere indirizzato al Responsabile del Servizio n. 02 Risorse Umane del Comune di San Giovanni in Fiore

L' aspirante concorrente dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445:

- Il cognome, nome, luogo e data di nascita, nonché la residenza e l'eventuale recapito, cui vanno inviate eventuali comunicazioni, nonché;
- il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di un Paese appartenente ad uno degli Stati dell'Unione Europea;
- l'indicazione della procedura di selezione alla quale intendono partecipare, specificando altresì il profilo;
- il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di godere dei diritti civili e politici;
- le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo, dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali in corso;
- di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli Impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;

- il possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso con indicazione dell'istituto scolastico e dell'anno di conseguimento;
- Di essere iscritto nella graduatoria di cui al Decreto dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018 - Regione Calabria, Burc n. 98 del 02.10.2018, avente ad oggetto: “Approvazione graduatoria definitiva LSU/LPU ai sensi della LIR. n. 1/2014”;
- di essere titolare, successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della Legge n.124/2015), di un contratto di lavoro a tempo determinato presso il Comune di San Giovanni in Fiore;
- di aver maturato, almeno tre anni di contratto a tempo determinato con il Comune di San Giovanni in Fiore, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- di essere, alla data di pubblicazione del bando, contrattualizzato a tempo determinato presso il Comune di San Giovanni in Fiore in qualità di lavoratore ex LSU /LPU;
- l'eventuale condizione di portatore di handicap
- il possesso di eventuali titoli da sottoporre a valutazione;
- il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di valido documento d'identità.

L'Amministrazione Comunale si riserva di accertare la veridicità delle dichiarazioni fatte con la domanda e può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti prescritti.

#### **ART.4 PROVA SELETTIVA**

Le prove consisteranno in un concorso per titoli ed esami e saranno articolate in una prova scritta e una prova orale.

- **LA PROVA SCRITTA** consiste in un test da risolvere in 40 minuti, composto da 20 quesiti a risposta multipla

Alla prova selettiva scritta è assegnato un punteggio massimo di 30 punti.

Per ogni risposta corretta verranno attribuiti 1,5 punti, per ogni risposta mancante punti - 0,15, per ogni risposta non esatta punti - 0,25. La prova si intenderà superata con una votazione minima di ventuno/trentesimi (21/30);

- **LA PROVA ORALE** verterà sulle materie di cui alla prova scritta nonché su competenze tecnico/professionali acquisite nel periodo di servizio a tempo determinato presso il Comune di San Giovanni in Fiore.

Alla prova selettiva orale è assegnato un punteggio massimo di 30 punti e la prova si intenderà

superata se è stato raggiunto il punteggio minimo di ventuno/trentesimi (21/30).

La data ed il luogo di svolgimento della prova sarà martedì 30.03.2021 alle ore 12.00 presso il Comune di san Giovanni in Fiore

È possibile produrre domanda solo per un profilo professionale, pena l'esclusione dalla procedura.

Il candidato potrà presentare istanza solo relativamente alla categoria e profilo risultante dagli elenchi regionali, pena l'esclusione dalla procedura.

#### **ART.5 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura in questione verrà nominata con apposito e successivo provvedimento nell'osservanza della normativa vigente in materia.

#### **ART.6 DIARIO PROVE D'ESAME**

La mancata presentazione dei candidati nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati verrà considerata quale rinuncia quale ne sia la causa.

#### **ART.7 GRADUATORIA**

Dopo la conclusione della prova orale, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato risultante dalla somma della votazione conseguita nella valutazione dei titoli e del punteggio finale delle prove d'esame.

Della graduatoria di merito sarà preso atto con apposita determinazione dirigenziale del Settore Amministrativo – Servizio Personale del Comune di San Giovanni in Fiore.

La graduatoria finale sarà pubblicata all'interno del sito istituzionale del Comune di San Giovanni in Fiore.

I candidati che non supereranno le prove concorsuali saranno notiziati a mezzo notifica.

#### **ART. 8 DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE SUCCESSIVAMENTE**

I concorrenti aventi titolo all'assunzione saranno tenuti a presentare, nel termine di trenta giorni dalla data di assunzione in servizio, pena la decadenza dal diritto alla nomina, la documentazione che l'Amministrazione Comunale riterrà opportuno acquisire ai fini della verifica dei requisiti posseduti e ai fini della assunzione in ruolo.

La mancata assunzione in servizio nel termine assegnato comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovanti e giustificati motivi di impedimento. Parimenti la mancanza dei presupposti richiesti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione comporta altresì l'impossibilità ad instaurare il rapporto di lavoro oggetto del presente concorso.

Per tutto quanto non espressamente indicato in merito alla costituzione del rapporto di lavoro, si applicano le norme contenute nel C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali.

#### **ART. 9 TRATTAMENTO ECONOMICO**

La retribuzione annua lorda è quella prevista dal nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, oltre la 13<sup>A</sup> mensilità, l'indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto), nonché ogni altro emolumento previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro o da disposizione ad esso Inerente.

#### **ART. 10- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30.06.2003 e del Regolamento UE n. 679/2016, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati, anche con procedure informatizzate, per le finalità di gestione della procedura di valutazione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

#### **ART. 11 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Responsabile del procedimento è l'avv. Filomena Bafaro - cui rivolgersi per eventuali chiarimenti. Il Responsabile si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo Insindacabile giudizio.

Si precisa che l'assunzione è comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

L'Amministrazione si riserva altresì il diritto di non procedere alla copertura dei posti anche dopo l'espletamento della selezione nel caso di impedimenti legislativi anche successivi alla pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito del Comune di San Giovanni in Fiore-**Errore.**

**Riferimento a collegamento ipertestuale non valido.**

#### **ART. 12 - DISPOSIZIONI VARIE**

per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alle norme che disciplinano la materia delle assunzioni e del personale Comparto Funzioni Locali.

San Giovanni in Fiore, li 29/03/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

F.to Avv. Filomena BAFARO